

本事業を通じて採用できる人材：世田谷区内での就業を希望する就職活動中の方

①若年者対象 プログラム

新卒から40歳未満の
就職活動中の方
＊2026年3月31日時点

2026年3月大学等
(専門学校・短大等)
卒業予定者を含む

②Nextミドル対象 プログラム

35歳～55歳未満
(就職決定時)の
就職活動中で

世田谷区民の方

③世田谷ITカレッジ

ITスキル習得講座(＊)を
受講した30歳未満の
就職活動中で

世田谷区民の方

＊ITスキル習得講座の学習内容
システムエンジニア講座
・JAVA基礎/実践/開発演習
業務ツール開発講座
・Python基礎/実践/開発演習

訪問かオンラインで
まずはプログラムの内容とご利用方法をご説明します

事業説明

訪問・Web面談
など

まずはプログラムの内容と
利用方法を説明します

お申込み

申込書類提出

貴社・貴団体の課題をヒアリング
効果的な活用方法を提案します。

イベント等参加

PRイベント
セミナー・研修

イベント等参加にあたっては
事務局スタッフがサポートします

まずはお気軽にお問合せください

すべて
無料で
利用可能

世田谷で働こう！事務局 (受託運営：株式会社パソナ)

人材派遣業 派 13-304674 人材紹介業 13-1-010444

MAIL pr.setagaya@pasona.co.jp

TEL 03-6734-1303 【受付時間】平日9:00～17:30

WEB https://w-setagaya.jp/

お問合せフォーム



世田谷で働こう！ 検索



世田谷区

(本事業は、世田谷区より株式会社パソナが運営を受託しています)

協力：ハローワーク渋谷・東京商工会議所世田谷支部・世田谷区産業振興公社

世田谷区主催 区内中小企業等向け 「採用・定着」促進プログラム

世田谷で働こう！

こんな課題にお悩みの企業等必見！

採用できない

社員を育てたい！

働きやすい会社になりたい

離職率が高い

参加費・利用料
無料

事業概要

世田谷区内の中小企業等を対象に「採用・定着促進」に効果的なプログラムを提供する事業です。
1年間の事業期間を通して、人材不足や離職率の高さなど企業が抱える課題の解決に向けて取り組みます。

事業期間

令和7年4月1日～令和8年3月31日

※1年間継続的に様々なプログラムで支援します。

参加条件

・世田谷区内に本社・本店または支店・営業所等の活動拠点をもつ、
正規雇用等の求人がある中小企業、社福等

※中小企業とは、中小企業基本法 第2条第1項に規定するもの。
※正規雇用等とは、有期雇用を除く直接雇用かつフルタイム勤務の雇用形態を指します。

・世田谷区の基準を遵守すること

※労働基準法を基本とした世田谷区の基準となります。詳細は参加申込書にてご確認ください。

・自社の「採用・定着」に関わる課題に取り組む企業

※「採用」「定着」両プログラムの利用が基本となります。

参加費用

参加費・利用料 / 無料 ※すべてのプログラムを無料でご利用いただけます。

採用促進 ～会社の魅力を発信して採用につなげよう～

利用できるプログラム

★採用力UP★

経営者・人事担当者向けセミナー

採用市場の動向や
採用成功のためのノウハウをお伝えします

年間2回開催

事業HP「世田谷で働こう！Web」に 会社情報&求人情報を 無料掲載

求人票作成をサポート！

求人に興味を持った 就活者の個別紹介

就活者に「会える」イベントが 採用につながる！

第1回 6月25日（水）13:30～15:30
『いまどきの採用ノウハウ』
経営者が人材確保のために知っておくべき事項から
求人票や面接の改善実務まで



細井 智彦氏

第2回 令和7年秋開催予定
*いずれもオンライン開催

- ・区内企業に興味を持つ就活者へ効率よく情報発信
- ・自社採用ページの代わりとしての利用も可能

- ・貴社の事業内容・業務内容をじっくりヒアリングの上で
就活者から見た魅力を洗い出し、効果的な求人票や
企業PRをお手伝い
- ・専任スタッフの個別アドバイスが受けられます

- ・お預かりした求人情報の就活者へのご紹介
- ・求人に興味を持たれた就活者は個別にご紹介

- ・イベントや会社見学を通じて、就活者に直接会える
機会を提供します
- ・見学～応募～面接～内定まで事務局がハンズオン
で調整



・職場見学会があることで選考へ繋がっているので、とても効果を感じる。

・イベントには参加できなかったが、個別に求人紹介をしていただき採用に結びついた。

・採用選考面接の日程調整も行っていたいただき、助かった。

・合同企業説明会では、求職者の方とお話出来たことが良かったことはもちろんなのですが、他社様のプレゼンをお伺いすることが出来て、業界は異なりますが、大変勉強になった。

・採用促進コンサルティングを通じ会社の魅力を洗い出せたこと
求人票の添削もいただけ今までよりイメージしやすく作成できた
こと、アドバイスいただいたことを元にイベントに参加できたことが
良かった。

Check! 利用企業の声

- ・採用専任のスタッフがいない我々中小企業にとっては、求人票等の作成に手厚いサポートがいただけるのが何より心強かった。
- ・求人票記載や選考にあたり、変更点などの最新情報を教えて頂けた。求人票の書き方でアドバイスを頂けた。
- ・自社のことを知っていくことだけではなく他社の取り組みや求人状況、就活者の動向なども知り視野が広がった。
- ・イベントや職場見学会を通じて世田谷区周辺の方に直接お会いできる機会があり、就活者の志向もわかりとても良かった。
- ・事業のホームページはとても見やすく、会社概要や社内の様子を就活者目線で作られており、会社を周知する意味でもありがたい。

定着促進 ～社内の課題を解決、よりよい会社になろう～

利用できるプログラム

★定着率UP★

若手社員向け研修

年間3回開催

管理職・指導者向け研修

年間2回開催

入社後個別フォロー

通 年

仕事への向き合い方や組織の中での人との関わり方を
学び社会人としての自覚や人間的な成長を促します
【10月2回実施/オンライン開催 11月1回実施/対面開催 予定】

今の時代の人材育成、マネジメントの仕方について
必要な知識やノウハウを提供します
【11月/オンライン・対面開催 予定】

当事業を通じて入社し、3ヶ月を経過した社員の方へ
事務局より個別フォロー
入社後のバックアップをいたします

Check!

参加者の声

期待できる効果

若手から経営者まで、 各層に必要な知識や考え方を 学べます！

- ・会社全体で受講することで社内の共通言語ができ
効果があがりやすい

社員の定着率向上！

- ・人材育成・定着に必要な施策のアドバイスや
利用できる助成金等をご紹介します

・若手とどう向き合うかというテーマで、こちらへの問題提起や気づかせる場面もあり、良い振り返りの機会にもなりました。
これから実践していくにあたって多くの材料が手に入ったと思う。
（指導者）

・ワークショップにて自分とは異なる業種の話を書きましたが、意外と似たような課題があるのだと思いました。解決のために話し合った案も、業種によらずに活かせるものだった。（指導者）

・普段何気なく優先順位を決め、仕事していましたが、グループワークで改めて考える機会を頂き今まで自分が決めていた優先順位は本当に正しかったのか見直す機会になった。
（若手社員）

・やはり仕事を円滑に進める為には、コミュニケーションが重要になりそのコミュニケーションをとる為に必要なスキルを知ることが出来たので、今回学んだことを改めて自分でも考えて、今後の実践に生かしたいと思う。
（若手社員）

令和7年 実施内容（予定）

日程	対象	実施方法	テーマ
10月～11月	若手社員①	オンライン	仕事への向き合い方や組織の中での人との関わり方を学び 社会人としての自覚や人間的な成長を促します
	若手社員②	オンライン	
	若手社員③	対面	
	指導者①	オンライン	若手の学びを踏まえた上で 今の時代の人材育成に必要な知識やノウハウを提供します
	指導者②	対面	