

世田谷区主催 区内中小企業等向けワンストップ「採用・定着」促進プログラム

経営者から若手まで利用できる「ワンストッププログラム」を活用して自社の課題に向き合ってみませんか。



Q：もっと詳しく聞きたいんだけど……。

A：訪問かオンラインにて、まずはプログラムの内容とご利用方法をご説明します。

ご利用方法と同時に貴社・貴団体の課題をヒアリング。効果的な活用方法を提案します。

プログラム参加説明会

訪問・Web面談 など

まずはプログラムの内容と
利用方法をご説明

プログラム
申込み

PRイベント
セミナー・研修

すべて
無料で
利用可能

本事業を通じて採用できる人材

世田谷区での就業を希望する就職活動中の方

求職者向けのプログラム

①若年者対象プログラム

40歳未満の就職活動中の方
(2025年3月31日時点)

* 2025年3月大学等(専門学校・大学・大学院等)
卒業予定者を含む

②Nextミドル対象プログラム

35歳～55歳未満(Nextミドル)の就職活動中の
世田谷区民の方

③世田谷ITカレッジ

ITスキル習得講座(*)を受講した30歳未満の
就職活動中の世田谷区民の方

* ITスキル習得講座の学習内容
システムエンジニア講座
・JAVA基礎/実践/開発演習
業務ツール開発講座
・Python基礎/実践/開発演習

MAIL pr.setagaya@pasona.co.jp

TEL 03-6734-1303【受付時間】平日9:00～17:30

事業概要

世田谷区内の中小企業等を対象に「採用・定着促進」に効果的なプログラムを提供する事業です。
1年間の事業期間を通して、人材不足や離職率の高さなど企業が抱える多くの課題の解決に向けて取り組みます。

事業期間

令和6年4月1日～令和7年3月31日 ※1年間継続的に様々なプログラムで支援します。

参加条件

- ・世田谷区内に本社・本店または支店・営業所等の活動拠点をもつ、
正規雇用等の求人がある中小企業、社福等
※中小企業とは、中小企業基本法 第2条第1項に規定するもの。※正規雇用等とは、有期雇用を除く直接雇用かつフルタイム勤務の雇用形態を指します。
- ・世田谷区の基準を遵守すること ※労働基準法を基本とした世田谷区の基準となります。詳細は参加申込書にてご確認ください。
- ・自社の「採用・定着」に関わる課題に取り組む企業 ※「採用」「定着」両プログラムの利用が基本となります。

参加費用

参加費・利用料 / 無料 ※すべてのプログラムを無料でご利用いただけます。



世田谷区

採用・定着促進プログラム

(本事業は、世田谷区より株式会社パソナが運営を受託しています)

協力：ハローワーク渋谷・東京わかものハローワーク・東京商工会議所世田谷支部・世田谷区産業振興公社

「採用」や「定着促進」など未来を担う
「人材」にかかわる課題解決に取り組む事業です

世田谷で働こう！

こんな課題にお悩みの企業等必見！

人材が採用できない

社員を育てたい！

働きやすい会社になりたい

離職率が高い

参加費・利用料

無料

世田谷で働こう！事務局

(受託運営：株式会社パソナ)

人材派遣業 派 13-304674 人材紹介業 13-1-010444

MAIL pr.setagaya@pasona.co.jp

TEL 03-6734-1303【受付時間】平日9:00～17:30

WEB <https://w-setagaya.jp/>

世田谷で働こう！ 検索

お問合せフォーム



採用促進 ~会社の魅力を発信して採用につなげよう~

利用できるプログラム

★採用力UP★

NEW!

年間2回開催

経営者・人事担当者向けセミナー

・採用市場の動向や、採用成功のためのノウハウをお伝えします。

事業HP「世田谷で働こう！Web」に
会社情報&求人情報を
無料掲載できる！

企業PRに自信がなくても大丈夫！

求人に興味を持った就活者の
個別紹介がある！

就活者に「会える」イベントが採用に
つながる！

5月21日(火) / オンライン開催
「決心を集める！」辞めない採用
～求職者の想いに応える採用戦略を～
6月27日(木) / オンライン開催
社員20名程の町工場が実現した、ゼロから始めた新卒
採用から活躍するまでの道のりと今

・区内企業に興味を持つ就活者へ効率よく情報発信
・自社採用ページの代わりとしての利用も可能

・専任スタッフの個別アドバイスが受けられます
・自社の魅力を洗い出し、効果的な求人票や企業PRをお手伝い

・お預かりした求人情報の就活者へのご紹介
・求人に興味を持たれた就活者は個別にご紹介

・イベントでの出会いをきっかけに応募先を決める就活者が
ほとんどです！
・応募～面接～内定まで事務局がハンズオンで調整

Check! 利用企業の声

- ・初めて企業研究会に参加しました。自社のプレゼンについてもサポートを頂き、就活者の方に向けてどんなことをアピールすべきか整理することができました。
- ・他の企業様のプレゼンを拝聴できたのは大変有意義で貴重でした。自社の求人におけるアピールポイントやアピール方法等について気付かされる点が多くありました。
- ・就活者に直接対面で話す機会が持てたことは貴重でした。社員の人柄が伝わるような機会から、会社に関心を持っていただけなのかと思えました。
- ・事業のホームページはととても見やすく、会社概要や社内の様子を就活者目線で作られている点が高評価です。会社を周知する意味でもありがたいです。

- ・応募から採用までの動きのフィードバックや、他社との比較や最近の就活者の動向について情報共有いただきました。今後の採用活動の参考にもなると思います。
- ・若手社員から就活者へ当社の仕事内容ややりがいなどを伝えることを通じて、若手社員自身が仕事や自分自身に対して自信が持てたように感じました。
- ・採用選考面接の日程調整も行っていただき、助かりました。
- ・積極的な姿勢の就活者に会うことができました。
- ・就活者に直接、業界や企業の魅力を伝える事ができる機会を持てたことはよかったです。

定着促進 ~社内の課題を解決、よりよい会社になろう~

利用できるプログラム

★定着率UP★

若手社員向け研修

年間3回開催

管理職・指導者向け研修

年間2回開催

NEW!

入社後個別フォロー

通年

仕事への向き合い方や組織の中での人との関わり方を学び社会人としての自覚や人間的な成長を促します。
【8月・9月/オンライン開催 10月/対面開催 予定】

今の時代の人材育成、マネジメントの仕方について必要な知識やノウハウを提供します。
【8月/オンライン・対面開催 予定】

当事業を通じて入社し、3ヶ月を経過した社員の方へ事務局より個別フォロー。
入社後のバックアップをいたします。

期待できる効果

若手から経営者まで、各層に必要な知識や考え方を学べます！

・会社全体で受講することで社内の共通言語ができ効果があがりやすい

社員の定着率向上！

・人材育成・定着に必要な施策のアドバイスや利用できる助成金等をご紹介します

Check! 参加者の声

- ・組織で目標を立てても、人によって感じ方が変わり、足並みがそろわない可能性があると思った。ビジョンや目標を伝える際は互いに同じ方向を向いているのか確認する必要があるなど深く気づかされました。(指導者)
- ・ワークを通じて他社の経営者管理職の方の考え方、問題意識について知ることができました。(指導者)
- ・若手社員がどのようなことで困っているのかを知ることができました。すぐに日々の業務の中で活かせると思います。(指導者)
- ・しっかりと着地点を見据えて日々の仕事や自身のキャリアを形成していくこと、またそれも一人ひとり違うので、人それぞれの考え方をお互いに認め合うことが大切だと感じました。(若手社員)
- ・ひとつの課題でも様々な視点で見ること、色々な解決策や意見が出てくるのが印象的でした。(若手社員)

令和6年 実施内容 (予定)

日程	実施方法	対象	研修テーマ
8月6日	オンライン	若手社員①	自分の強みを知る
8月8日	オンライン	指導者①	イマドキの若手社員のマネジメント
8月22日	対面	指導者②	フィードバックの技術を身につける
9月26日	オンライン	若手社員②	仕事を遂行する力を身につける
10月24日	対面	若手社員③	チームで仕事を遂行する力を身につける