

## 世田谷区主催 区内企業等向け「採用・定着促進」プログラム

# 世田谷で働こう！

こんな課題にお悩みの企業等必見！

人材が採用できない

離職率が高い

働きやすい会社になりたい

社員を育てたい！

参加費・利用料

無料

「採用」や「定着促進」など未来を担う  
「人材」にかかわる課題解決に取り組む事業です。



Q：詳しく話を聞きたいです！

A：オンラインまたは訪問で、プログラム内容と利用方法をご説明します。  
貴社・貴団体の課題をヒアリングし、効果的な活用方法を提案します。



### 事業概要

世田谷区内の中小企業等を対象に「採用・定着促進」に効果的なプログラムを提供する事業です。  
1年間の事業期間を通して、人材不足や離職率の高さなど、企業が抱える多くの課題の解決に向けて取り組みます。

### 事業期間

令和5年4月1日～令和6年3月31日 ※1年間継続的に様々なプログラムを実施

### 参加条件

- ・世田谷区内に本社・本店または事業所をもつ、正規雇用等の求人がある中小企業等  
※中小企業とは、中小企業基本法 第2条第1項に規定するもの。※正規雇用等とは、有期雇用を除く直接雇用かつフルタイム勤務の雇用形態を指します。
- ・世田谷区の基準を遵守すること ※労働基準法を基本とした世田谷区の基準となります。詳細は参加申込書にてご確認ください。
- ・自社の「採用・定着」に関わる課題に取り組む企業 ※「採用」「定着」プログラムの利用が基本となります。

お申込み・お問い合わせ先

世田谷で働こう！事務局

☒ pr.setagaya@pasona.co.jp

03-6734-1303 受付時間 (平日 9:00~17:30)  
年末年始休暇 12月29日~1月3日

世田谷で働こう！ 検索

受託運営：株式会社パソナ

(人材派遣業 派 13-304674 人材紹介業 13-ユ-010444)

お問い合わせフォーム



# 採用促進 ～会社の魅力を発信して採用につなげよう～

## 利用できるプログラム

### ★採用力UP★

#### 経営者・管理者向けセミナー

- ・採用市場の動向や、採用成功のためのノウハウをお伝えします。

#### 事業HP「世田谷で働こう！Web」に 会社情報&求人情報を無料掲載できる！

- ・区内企業に興味を持つ就活者へ効率よく情報発信
- ・自社採用ページの代わりとしての利用も可能

#### 企業PRに自信がなくても大丈夫！

- ・専任スタッフの個別アドバイスが受けられます
- ・自社の魅力を洗い出し、効果的な求人票や企業PRをお手伝いします

#### 求人に興味を持った就活者の個別紹介がある！

#### 就活者に「会える」イベントが採用につながる！

合同企業説明会、就活者とのトークイベント、会社見学ツアー・職業体験などのPRイベントへの参加ができます。

- ・イベントでの出会いをきっかけに応募先を決める就活者がほとんどです！
- ・応募～面接～内定まで事務局がハンズオンで調整

## 就活対象者

### 世田谷区での就業を希望する就職活動中の方

- ① 40歳未満の就職活動中の方
- ② 35歳～55歳未満(Nextミドル)の就職活動中の区民の方
- ③ ITスキル習得講座(\*)を受講した30歳未満の就職活動中の区民の方

\* ITスキル習得講座の学習内容

ICT技術基礎/応用・Javaプログラミング基礎/実践  
Webシステム開発演習 など

## Check!

### 利用企業の声

- ・初めて合同企業説明会に参加しました。自社のプレゼンについてもサポートを頂き、就活者の方に向けてどんなことをアピールすべきか整理することができました。
- ・他の企業様のプレゼンを拝聴できたのは大変有意義で貴重でした。今後の自社の採用活動に活かしていきたいです。
- ・採用選考面接の日程調整も行っていただき、助かりました。
- ・積極的な姿勢の就活者に会うことができた。
- ・就活者と対面で話が出来たのは良かった。  
(2022年度の秋以降は対面でのイベントも開催しました)

# 定着促進 ～社内の課題を解決、よりよい会社になろう～

## 利用できるプログラム

### ★定着率UP★

#### 若手社員向け研修

年間4回開催

仕事への向き合い方や組織の中での人との関わり方を学び社会人としての自覚や人間的な成長を促します。

#### 指導者向け研修

年間3回開催

若手の学びを踏まえた上で今の時代の人材育成に必要な知識やノウハウを提供します。

#### 個別フォロー

通年

当事業を通じて入社された社員の方へ事務局より個別フォロー。入社後のバックアップをいたします。

## 期待できる効果

若手から経営者まで、  
各層に必要な知識や考え方を学べます！  
・会社全体で受講することで社内の共通言語ができ効果があがりやすい

より働きやすい環境を作るための第三者視点での  
アドバイス！

- ・人材育成・定着に必要な施策のアドバイスや利用できる助成金等をご紹介

## Check!

### 利用企業の声

- ・グループワークでの他社の方とのやりとりを通じて、業種、職種は違うが、部下との悩みは同じと感ずることが出来た。  
(指導者)
- ・若手社員がどのようなことで困っているのかを知ることができた。すぐに日々の業務の中で活かせると思う。  
(指導者)
- ・ひとつの課題でも様々な視点で見ること、色々な解決策や意見が出てくるのが印象的でした。  
(若手社員)

NEW!