

事業説明申込用紙

貴社にご訪問、あるいはWeb面談にてプログラムの詳細をご説明します。
申込記入枠の下にある＜個人情報の取扱いについて＞をご確認の上、同意いただけたら
希望日を含む必要事項をご記入の上、メールまたはFAXにてお申込みください。

申し込み・
問い合わせ先

世田谷で働こう！事務局（受託会社：株式会社パソナ）

本事業は世田谷区より株式会社パソナが運営を受託しています

E-mail

pr.setagaya@pasona.co.jp

下記申込書の必要事項をご記入の上送信ください。

FAX

03-6740-7940

TEL

03-6734-1303（受付時間 平日9：00-17：30）

営業時間外は留守番電話に貴社名・ご担当者名・お電話番号・ご用件を録音ください。
翌営業日に折り返しのお電話を差し上げます。

ふりがな				ふりがな			
貴社名				ご担当者			
所在地							
電話				FAX			
メールアドレス				業種			
訪問希望日	① 月 日（ ） 時	② 月 日（ ） 時	③ 月 日（ ） 時				
ご相談内容							

＜個人情報の取扱いについて＞

株式会社パソナ(以下、「当社」といいます)は、当社が世田谷区から受託した「世田谷区建設業人材確保・区内中小企業等人材マッチング及び定着促進事業委託」（以下、「本事業」といいます）に伴い取得する個人情報を以下の通り取り扱います。

1. 利用目的について

ご提供いただいた個人情報は、本事業に係るイベント・セミナーの申込み受付、本事業への参加促進のための連絡、本事業に係る保険手続きその他の管理、本事業に関連する当社事業に関する資料の送付提供、お寄せいただいたお問合せ・お申込み・ご意見などの受付・回答・管理、当社及び世田谷区その他の自治体が開催するイベント・セミナーのご案内、統計データの作成、ホームページ、Facebook等のソーシャルメディアなど人の写真の掲載等のために利用します。

2. 共同利用について

ご提供いただいた個人情報は、当社の管理責任のもと共同利用いたします。

共同利用する項目：参加申込書に記載の個人情報

共同して利用する者の範囲：世田谷区

共同して利用する者の利用目的及び予め許可を得たうえで行う写真の撮影：本事業の実施・運営、ホームページ、Facebook等のソーシャルメディアなど人の写真の掲載

取得方法：参加お申込み用紙なお、ご提供頂いた個人情報は、法令に基づく場合を除き、ご本人の同意なしに第三者へ提供することはありません。

3. 外部委託について

当社が定める個人情報保護体制の水準を満たす委託先に個人情報を委託する場合があります。

4. 個人情報の任意性について

個人情報を提供していただくことは任意によるもので、何ら強制するものではありません。ただし、個人情報を提供いただけない場合には、利用目的に記載された事項をご利用できないことをご了承ください。

5. 個人情報の開示、訂正、削除について

個人情報保護法に基づく、利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止（以下、「開示等」という）について当社は、下記の相談、苦情窓口が対応いたします。開示等のご依頼に際しては、ご本人確認とご請求内容等が必要になりますので、当社所定の必要書類にご記入のうえお申し出いただけます。また、次のいずれかに該当する場合には、開示等の対象になりません。

* 法令又は当社の諸規則に違反する行為の調査に関わる情報

* 本人又は第三者の生命、身体、財産その他の権利利益を害する恐れがある場合

* 当社の業務の適正な実施に著しい支障を及ぼす恐れがある場合

* 他の法令に違反することとなる場合

6. 個人情報のお問合せ窓口：相談、苦情については、当社パソナ パブリック事業部長宛てに文書でお申し出下さい。

株式会社パソナ パブリック事業部 〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

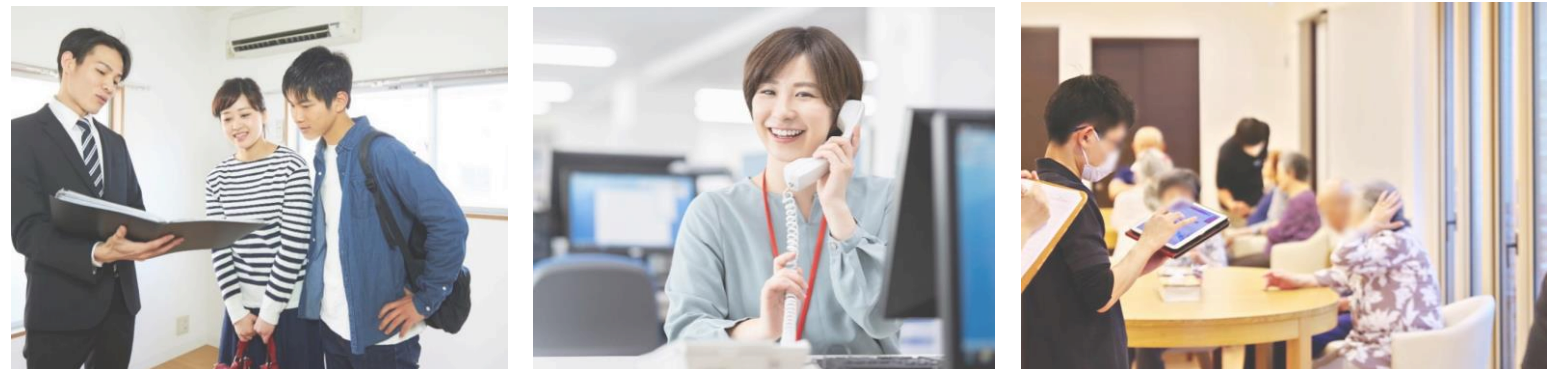
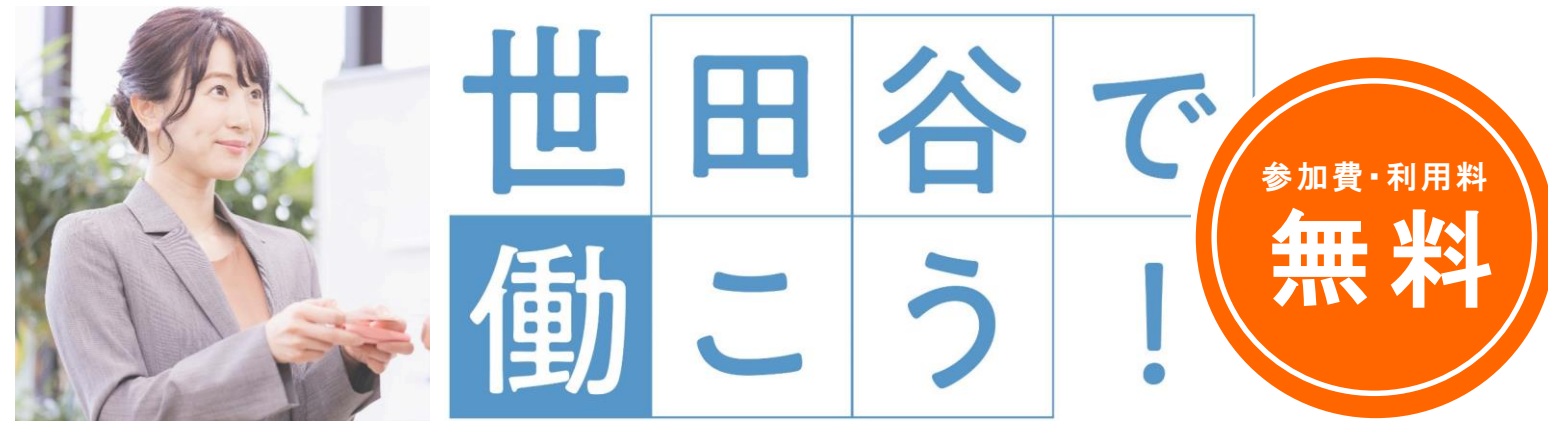
電話番号：03-6734-1302 E-MAIL：privacy@pasona.co.jp

個人情報保護管理者 株式会社パソナ 常務執行役員

派遣／派13-304674 紹介／13J-010444



世田谷区



「世田谷区内中小企業 採用・定着促進プログラム」 企業様向け事業説明のご案内

本事業は、世田谷区に本社・本店または、事業所をもつ正規雇用の求人がある中小企業様のみがご参加いただけるプログラムです。今年度は4月よりスタートし、現時点までで多くの求職者、企業様にお申込みいただき、就職や採用でのご縁を全力でサポートさせていただいております。

2021年1月からは、本年度事業における最後の就職マッチングイベント「第3期就職応援プログラム」が始まります。就職応援プログラムとは、世田谷区内の企業へ正社員での就職を目指す40歳未満の就活中の方を対象に、研修から内定までをサポートするプログラムです。

就職応援プログラムでは、多数の就活中の方が参加される研修において、**会社の魅力を貴社に代わってアピールすることが可能です。**また、就活中の方、個々の経歴やスキル等を踏まえたうえで、**個別に企業様とのマッチングをサポートすることも可能です。**さらに、本事業では年間をととして専用Webサイト「世田谷で働こう！Web」にて会社情報、求人情報を掲載し、就活中の方への情報発信を行い、**効果的な求人票の作成やPRのお手伝いをいたします。**

「世田谷区内中小企業 採用・定着促進プログラム」は、2021年度も継続して区内企業のサポートを行っていく予定です。パンフレットだけではわからないこともたくさんあると思いますので、ご訪問、あるいはWEB面談にてプログラムの詳細をご説明させていただきます。必要項目を裏面にご記入の上、メールまたはFAXでご連絡ください。ご検討よろしくお願い申し上げます。

世田谷で働こう！事務局（受託会社：株式会社パソナ）

本事業は世田谷区より株式会社パソナが運営を受託しています

MAIL

pr.setagaya@pasona.co.jp

TEL

03-6734-1303【受付時間】平日9：00～17：30

WEB

http://w-setagaya.jp/

詳細はWEBでチェック！

世田谷で働こう！検索

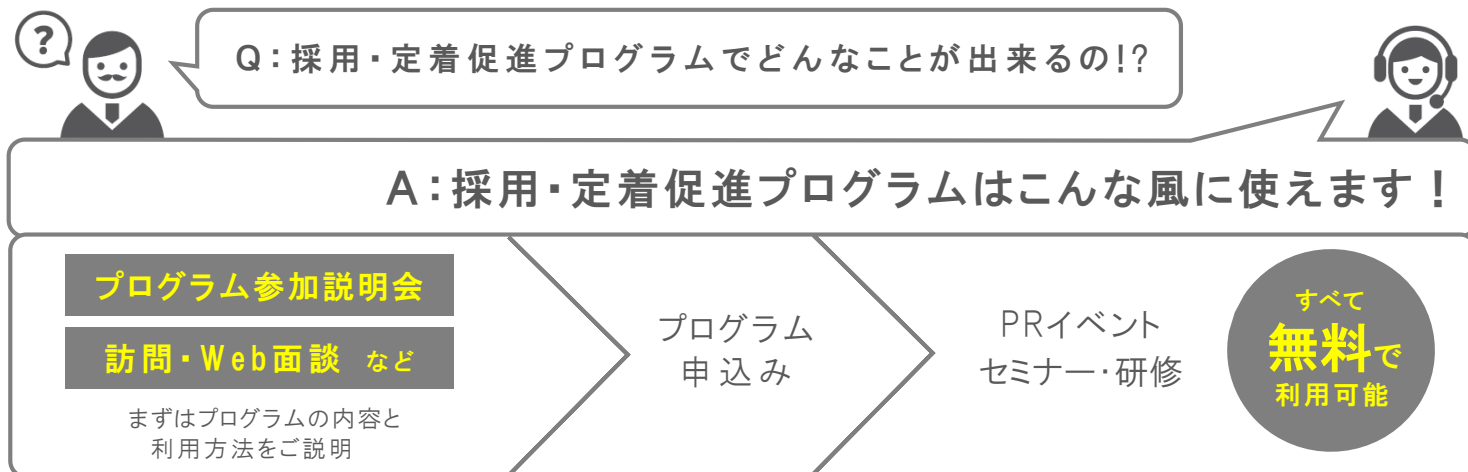
お問合せフォーム



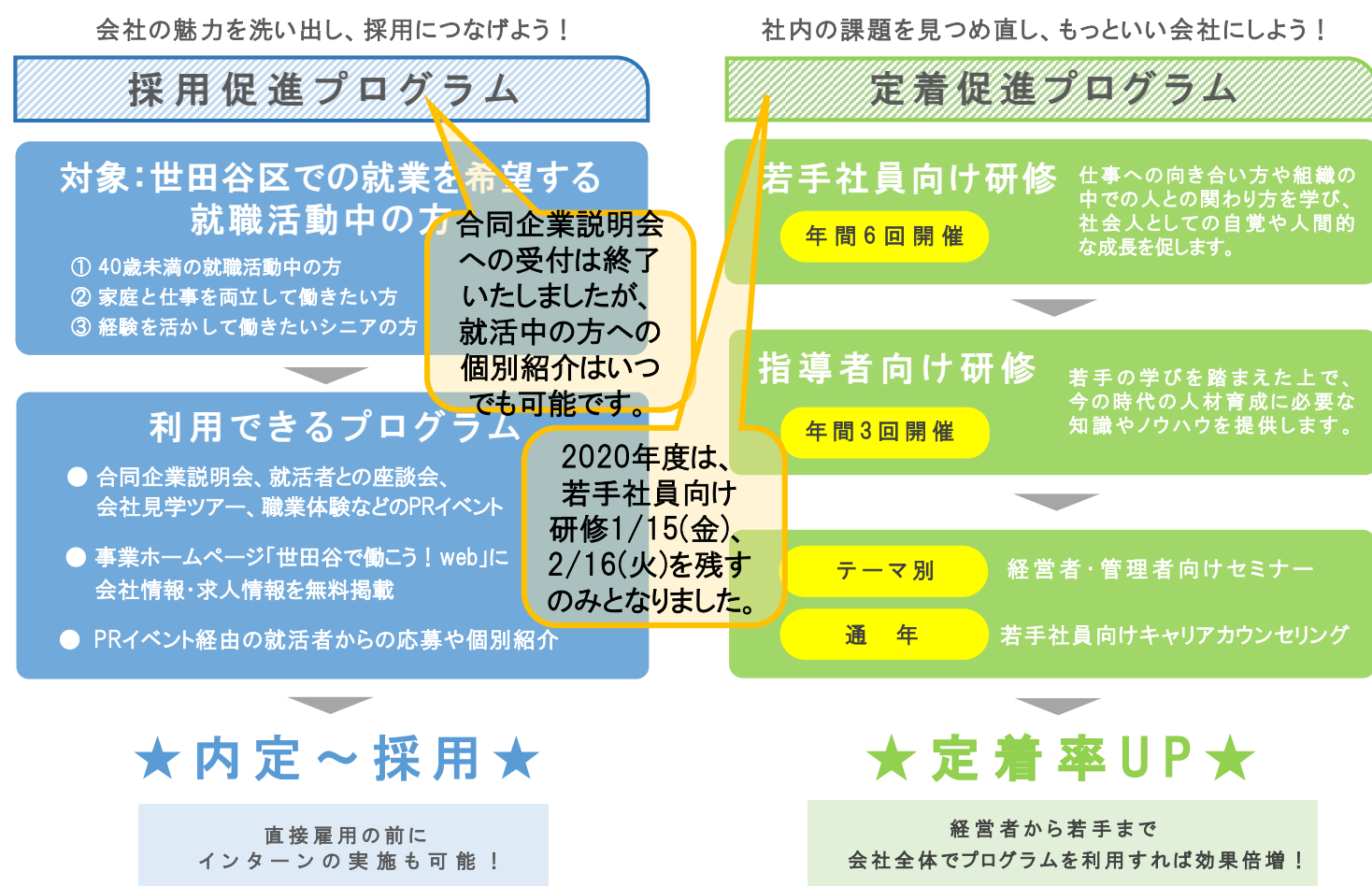
世田谷区主催 区内中小企業向けワンストップ「採用・定着」促進プログラム

「採用と定着」人材に関する課題は表裏一体。

経営者から若手まで利用できる「ワンストッププログラム」を活用して自社の課題に向き合ってみませんか。



専任スタッフが会社の課題をヒアリングし、プログラムの効果的な活用方法を提案します。



事業概要 世田谷区内の中小企業を対象に「採用・定着促進」に効果的なプログラムを提供する事業です。
1年間の事業期間を通して、人材不足や離職率の高さなど企業が抱える多くの課題の解決に向けて取り組みます。

事業期間 令和2年4月1日～令和3年3月31日 ※1年間継続的に様々なプログラムで支援します。

参加条件 世田谷区内に本社・本店または事業所をもつ、正規雇用等の求人がある中小企業
※中小企業とは、中小企業基本法 第2条第1項に規定するもの。※正雇用等とは、直接雇用かつフルタイム勤務の雇用形態を指します。
世田谷区の基準を遵守すること ※労働基準法を基本とした世田谷区の基準となります。詳細は参加申込書にてご確認ください。
自社の「採用・定着」に関わる課題に取り組む企業 ※「採用」「定着」両プログラムの利用が基本となります。(一部例外あり)

参加費用 参加費・利用料 / 無料 ※すべてのプログラムを無料でご利用いただけます。

プログラムに参加すると、こんな効果が期待できます!

採用・PR / ～会社の魅力を発信して採用につなげよう～

◆就活者に「会える」イベントに参加することで採用につながる!

- ・イベントでの出会いをきっかけに応募先を決める就活者がほとんどです!
- ・応募～面接～内定まで事務局がハンズオンで調整します。

◆企業PRに自信がなくても大丈夫!

- ・専任スタッフがアドバイス
- ・自社の魅力を洗い出し、効果的な求人票作成や企業PRをお手伝い

◆「世田谷で働こう! Web」に会社情報&求人情報を掲載!

- ・区内企業に興味を持つ求職者へ情報発信
- ・自社採用ページの代わりとしての利用も可能

利用される就活者

- ① 40歳未満の就職活動中の方
- ② 家庭と仕事を両立して働きたい方
- ③ 経験を活かして働きたいシニアの方

2021年1月の「就職応援プログラム研修」内で就活中の方に向けて貴社をアピールいたします!

ご利用企業の声



合同企業説明会

- ▼ 求職者がいない企業なのでありがたい。
- ▼ 他社さんのいい点が学べる。
- ▼ 短い時間で効率がいい。
- ▼ 世田谷で働きたい人が多くて話が早い。
- ▼ たくさんの求職者と出会うことができた。



企業との座談会

- ▼ まったく興味がなかった企業にも自分ができること、欲しいものがあったのでとてもプラスになる座談会だった。

定着促進 / ～みんなで学んでいい会社になろう～

◆若手から経営者まで、イキイキと働くための知識や考え方を学べます!

- ・「経営者」「指導者」「若手」各層に必要な知識や考え方を学べる研修がすべて無料
- ・会社全体で受講することで社内の共通言語ができ、効果があがりやすい
- ・離職防止・定着率向上効果の期待も

◆より働きやすい環境を作るための第三者視点でのアドバイス!

- ・人材育成・定着に必要な施策のアドバイスや、利用できる助成金等をご紹介します

◆若手社員に対するキャリアカウンセリングが受けられる!

- ・入社1年目、3年目など節目にあたる社員を中心に、個別キャリアカウンセリングを実施

ご利用企業の声



経営者セミナー

- ▼ 特に定着については得ることが大きかった。目からうろこだらけでした。
- ▼ 経営者や採用担当に限らず全社を挙げて若手社員のフォローが必要だと思った。



若手社員研修

- ▼ 自分だけでなく周囲のテーブルを見ても、皆が自発的にコミュニケーションを取っていた。研修を通して人間的に成長できている実感があり、毎回楽しみだった。

指導者研修

- ▼ 若手社員と同じ研修を受けることで、日々の業務の中での共通語ができてよかった。
- ▼ すぐに実践していこうと思える講義内容が多かった。



お申込み・お問い合わせはこちら

MAIL pr.setagaya@pasona.co.jp

TEL 03-6734-1303 【受付時間】平日9:00～17:30

お問合せフォーム

